

# Svensk Hållbarhetsuppdatering

[astrazeneca.com](https://astrazeneca.com)

## 2026



Några ord från VD:n för AstraZeneca i Sverige

# Tillsammans för en hållbar hälsa

Hälsö- och sjukvården står under hård press, både globalt och i Sverige. Klimatförändringar, en åldrande befolkning och ett växande antal människor som lever med kroniska sjukdomar ökar belastningen på vården och riskerar att förstärka ojämlikheter i hälsa. På AstraZeneca arbetar vi för att utveckla nya läkemedel samtidigt som vi minskar vår påverkan på klimat och natur, förbättrar tillgången till vård och bidrar till en starkare och mer jämlik hälso- och sjukvård.

Under 2025 har vi i Sverige fortsatt att göra framsteg mot våra ambitiösa hållbarhetsmål. Jag är stolt över att vi har nått över 98 procent minskning av växthusgasutsläppen från vår egen verksamhet (scope 1 och 2) sedan basåret 2015. Detta är ett viktigt bidrag till AstraZenecas globala klimatmål, inte minst eftersom de läkemedel som produceras i Södertälje utgör

mer än en tredjedel av företagets totala försäljningsvärde och vår anläggning är en av de största läkemedelsproduktionsanläggningarna i världen. Vår forskningsanläggning i Göteborg är dessutom ett av AstraZenecas globala, strategiska forskningscentra.

Globalt har AstraZeneca minskat utsläppen i scope 1 och 2 med 88 procent sedan 2015, och arbetet fortsätter nu med att minska utsläppen i hela leveranskedjan, det vill säga scope 3. Vi har starkt fokus på vårt miljöarbete, men hållbarhet handlar om så mycket mer än så. Denna uppdatering beskriver vår globala hållbarhetsstrategi och ger konkreta exempel på hur vi i Sverige bidrar till att nå våra gemensamma mål.

**Per Alfredsson**  
VD för AstraZeneca AB



## Innehållsförteckning

|                                                                |    |
|----------------------------------------------------------------|----|
| Om oss                                                         | 3  |
| Vad hållbarhet innebär för AstraZeneca                         | 4  |
| Insatser för klimat och natur                                  | 5  |
| Hållbarhet och innovation – samarbete i och utanför vår sektor | 9  |
| Jämlik hälsa                                                   | 10 |
| Motståndskraftiga hälso- och sjukvårdssystem                   | 12 |
| Samhället omkring oss                                          | 14 |
| Vårt sätt att arbeta                                           | 15 |



## Vårt syfte

Vi flyttar fram vetenskapens gränser för att skapa läkemedel som förändrar liv.

## Vårt strategiska fokus



Forskning och innovation



Tillväxt och ledarskap inom sjukdomsområden



Människor och hållbarhet



## Vår globala verksamhet

Vi arbetar för att nå våra mål genom forskning, utveckling och en global kommersiell verksamhet. Vi har en aktiv närvaro i över 80 länder och våra produkter finns i över 125 länder.

Vår verksamhet bygger på vetenskap och vi bygger framgång inom våra sjukdomsområden genom att utveckla innovativa läkemedel och förbättra tillgången till dem. På så sätt kan våra innovationer nå patienter, hälso- och sjukvårdssystem och samhällen över hela världen där de gör störst nytta.

Vår breda produktportfölj används inom primärvård och specialistvård. Våra sjukdomsområden omfattar onkologi; hjärt-kärl-, njur- och ämnesomsättningssjukdomar; luftvägs- och immunsjukdomar; infektionssjukdomar, samt sällsynta sjukdomar.

Globalt har AstraZeneca 96 100 medarbetare.

## AstraZeneca i Sverige

AstraZeneca är ett av Sveriges viktigaste exportföretag och står för 5 procent av Sveriges totala varuexport och 70 procent av den totala läkemedelsexporten. Omkring 7 800 personer arbetar i Sverige med forskning, tillverkning och marknadsföring av läkemedel.

I Göteborg ligger en av våra globala, strategiska forsknings- och utvecklingsanläggningar, och i Södertälje finns AstraZenecas största produktionsanläggning. Vårt nordiska marknadsbolags huvudkontor ligger i Stockholm och där arbetar vi med att göra våra läkemedel tillgängliga för patienter i Norden och se till att de används på rätt sätt.



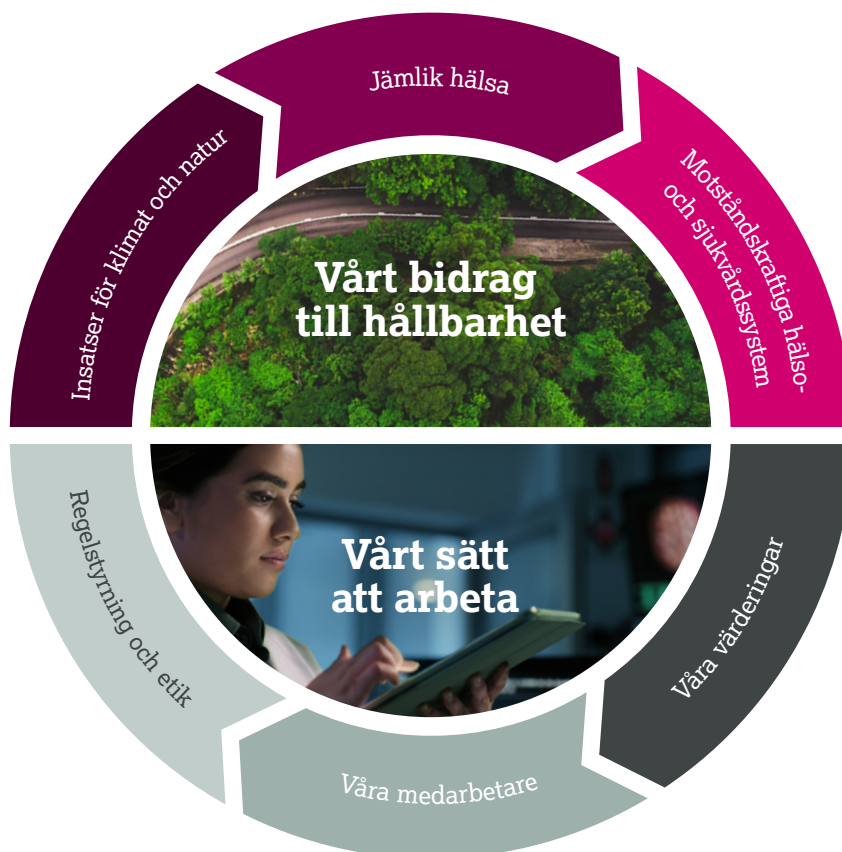
För att möta dagens vårdbehov krävs gemensamma lösningar på de utmaningar som hälso- och sjukvården står inför. Det är viktigt att dessa görs på ett etiskt, öppet och inkluderande sätt. AstraZeneca vill bidra till bättre hälsa, starkare samhällen och minskad miljöpåverkan. Vi ser den starka kopplingen mellan affärstillväxt och motståndskraft, liksom behovet av att möta vår tids stora hälsoutmaningar. Därför fokuserar vårt hållbarhetsarbete både på vårt bidrag till hållbarhet och på vårt sätt att arbeta.



**“Innovation sker i mötet mellan organisationer. För att skapa en hållbar och motståndskraftig hälso- och sjukvård behöver vi samverka.”**

**Emelie Antoni**

Chef för AstraZenecas nordiska marknadsbolag



## Vårt bidrag till hållbarhet:

Med vetenskap och innovation som drivkraft gör vi insatser för klimatet och naturen, för jämlik hälsa och för mer motståndskraftiga hälsosystem.

## Vårt sätt att arbeta:

Våra värderingar vägleder oss, och vi investerar i våra medarbetare för att skapa långsiktigt värde, stärkt motståndskraft och förtroende genom att arbeta ansvarsfullt, etiskt och med stark styrning.

## Intressentdialog och partnerskap

För att lyckas med vårt hållbarhetsarbete samarbetar vi med många olika aktörer. Allra viktigast är patientorganisationer, och vi arbetar också nära myndigheter och politiker för att förbättra tillgången till vård, samt med vårdpersonal för att utveckla och leverera våra

läkemedel på bästa sätt.

Andra viktiga samarbetspartners är universitet och forskningsinstitut inom vård och miljö, samt andra företag i vår bransch som delar våra ambitioner att ta itu med hållbarhetsutmaningarna. Våra leverantörer är också avgörande, både för att vi ska nå våra miljömål och för att upprätthålla höga etiska standarder och transparens.

Vi vill bidra i de lokalsamhällen där vi har verksamhet. Det gör vi genom att samarbeta med lokala aktörer kring gemensamma utmaningar. Och inte minst: våra egna medarbetare är en nyckelfaktor. Genom intern kommunikation och lokalt engagemang vill vi göra det lättare för medarbetare att bidra till målen.

## Våra globala hållbarhetsmål till 2030

### Insatser för klimat och natur

**35 procent** minskning av scope 3-utsläpp (jämfört med 2019)

**100 miljoner** träd planterade genom AZ Forest

**3x** energiproduktivitet

**50 procent** avfallscirkularitet

**Vattenstrategier** levererade vid viktiga anläggningar

### Jämlik hälsa

**1 miljard** människor positivt påverkade, inklusive 400 miljoner från under-representerade grupper (räknat från 2024)

### Motståndskraftiga hälso- och sjukvårdssystem

**45 länder** med stärkt hälso- och sjukvård genom partnerskap med regeringar och evidensbaserad påverkan

Som ett ledande företag inom vetenskap och med ett starkt patientfokus ser vi den tydliga kopplingen mellan klimat och hälsa. Därför arbetar vi både med att minska utsläpp av växthusgaser i den egna verksamheten och i värdekedjan, och med att stödja en mer hållbar hälso- och sjukvård.

## Vår väg mot minskade växthusgasutsläpp

Genom vårt program Ambition Zero Carbon arbetar vi för att minska utsläpp av växthusgaser inom forskning, utveckling, tillverkning och leverans av läkemedel med mål att nå vetenskapligt baserat nettonollmål senast 2045.

Sedan 2015 har vi globalt minskat våra scope 1- och 2-utsläpp (från våra anläggningar och vår fordonsflotta) med 88 procent samtidigt som vi mer än fördubblat vår omsättning, vilket visar att ambitiös tillväxt kan gå hand i hand med faktiska utsläppsminskningar. Vårt mål är att minska scope 1- och 2-utsläpp med 98 procent till slutet av 2026.

Vi adresserar även scope 3-utsläpp, som står för cirka 98 procent av vårt totala växthusgasavtryck och främst kommer från inköpta varor och tjänster, distribution och användning av produkter.

## Sveriges bidrag till AstraZenecas klimatmål

Sedan 2024 har vi minskat våra växthusgasutsläpp från den svenska verksamheten (scope 1 och 2) med 98 procent jämfört med 2015. Vi har gjort det genom:

- Energieffektiviseringar och el enbart från förnybara källor
- Vår ånga och värme genereras med förnybar energi på anläggningarna i Göteborg och Södertälje
- 100 procent eldriven fordonsflotta i Sverige
- Minskning av F-gas och övriga utsläpp från egen verksamhet
- Biodiesel (HVO100) används i våra reservkraftsanläggningar

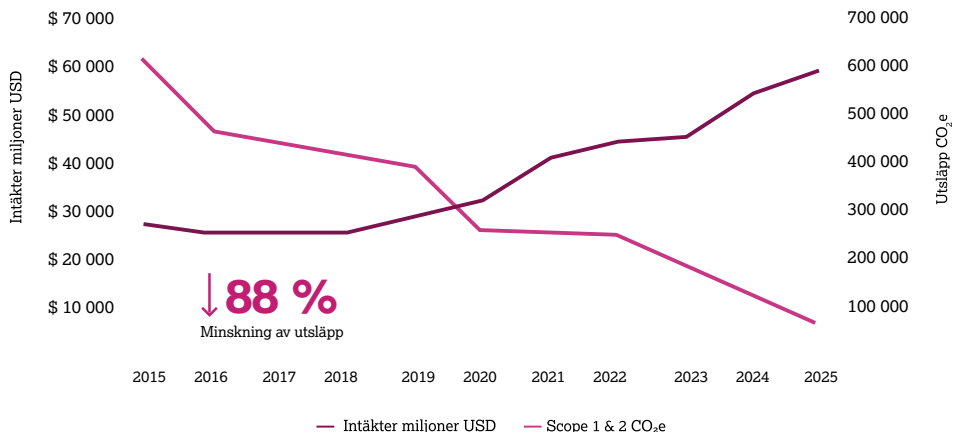
## Förnybar energi

Vi vill bidra i omställningen till ett mer hållbart samhälle. För oss är det viktigt att stötta initiativ som ökar tillgången till förnybar energi.

Vi har ingått avtal med Statkraft, ett norskt företag och en av Europas största producenter av förnybar energi, om vindkraftsleveranser. Enligt avtalet förbinder vi oss att köpa 200 gigawattimmar per år i tio år. Det motsvarar cirka 80 procent av vårt totala elbehov vid våra anläggningar i Göteborg och Södertälje.

Sedan början av 2026 använder vår anläggning i Södertälje solenergi från en nyinstallerad solcellspark som planeras generera 4,9 GWh per år.

## Minskade scope 1- och 2-utsläpp trots intäktsstillväxt i koncernen



**“Klimat- och naturarbetet är en självklar del av hur vi utvecklar och tillverkar läkemedel, och i Sverige visar vi att stora utsläppsminskningar kan gå hand i hand med hög ambition och fortsatt utveckling.”**



**Marika Du Rietz**  
Hållbarhetschef produktion  
AstraZeneca Sverige

## Minskning av koldioxidavtryck i hela värdekedjan (scope 3)

I takt med att vi levererar fler läkemedel till fler patienter och fortsätter att utöka vår verksamhet har våra scope 3-utsläpp ökat. Vi justerar vårt globala mål för 2030 för att minska utsläppen från 50 procent till 35 procent (jämfört med 2019 års nivå) för att återspegla denna tillväxtkurva. Även om procentandelen har ändrats, bibehålls samma absoluta volym av utsläppsminskning – cirka 2,7 miljoner ton växthusgasutsläpp – som är vårt ursprungliga mål. Vårt vetenskapligt baserade nettonollmål för 2045 förblir oförändrat.

## Inhalatorer med nästa generations drivgas

I dag är trycksatta inhalatorer (pMDI) den vanligaste typen av läkemedel för hundratals miljoner människor som lever med kroniska luftvägssjukdomar som astma och kronisk obstruktiv lungsjukdom (KOL). Dessa enheter levererar medicin direkt till lungorna med hjälp av trycksatta drivgaser. Även om detta drivmedelssystem säkerställer att medicinen når lungorna effektivt, släpper det ut växthusgaser i atmosfären.

Som en del av vår Ambition Zero Carbon-strategi har vi investerat i att våra trycksatta inhalatorer övergår till nästa generations drivgas med lägre klimatpåverkan och i början av 2026 har vi börjat leverera dessa inhalatorer till patienter i Sverige.

## Bättre behandling kan minska världens koldioxidavtryck

Kroniska sjukdomar, som cancer, hjärtkärlsjukdomar, kronisk lungsjukdom och diabetes, påverkar människor i alla åldrar, regioner och länder, och trycket på hälso- och sjukvården fortsätter att öka. Tidigare upptäckt och bättre behandling av kroniska sjukdomar kan förbättra patienternas hälsa och samtidigt minska belastningen på vården.

En välbehandlad patient genererar mindre utsläpp av växthusgaser jämfört med intensiv- och långtidsvård. Hälso- och sjukvården står i dag för cirka 5 procent av de globala utsläppen av växthusgaser<sup>1</sup>, där den största delen av utsläppen kommer från leverans och försörjning av vårdtjänster, och omkring 40 procent av sektorns utsläpp är kopplade till patientnära vårdinsatser, såsom läkarbesök, ambulanssjukvård och sjukhusbehandling.<sup>2</sup> AstraZeneca samarbetar med vården och andra aktörer för att utveckla arbetssätt som kan ge bättre vård och lägre resursanvändning.

## Verktyg för att kvantifiera vårdprocessers miljöpåverkan

Studier visar exempelvis att patienter med otillräckligt kontrollerad KOL i genomsnitt hade 50 procent högre växthusgasutsläpp från sin vård än patienter med välkontrollerad sjukdom.<sup>3</sup> För patienter med kronisk njursjukdom är utsläppen från vården i genomsnitt 4–8 gånger högre för patienter i dialys än för patienter i stadium 1–4.<sup>4</sup>

I samarbete med Maverex har AstraZeneca utvecklat modelleringsverktyget CARESA (CARE pathways Environmental Sustainability Assessment tool) för att kvantifiera vårdprocessers miljöpåverkan. Verktyget kombinerar flera datakällor för att beräkna miljöpåverkan i form av koldioxidekvivalenter (CO<sub>2</sub>e), avfall och vattenanvändning. CARESA kan användas

inom olika terapiområden och geografiska sammanhang. Tillsammans med AstraZeneca bidrar medlemmar i Sustainable Markets Initiative Health Systems Task Force, däribland Sustainable Healthcare Coalition (SHC), till att beta-testa verktyget för användning i olika typer av organisationer.

## Hållbara transporter

Inom Ambition Zero Carbon arbetar vi för att minska utsläppen från affärsresor och transporter genom att resa mindre, resa mer hållbart och där det är möjligt ersätta flygfrakt med sjöfrakt. I Sverige har vi gått över till 100 procent eldriven fordonsflotta, och 78 procent av transporterad vikt från Södertäljefabriken gick sjövägen istället för med flyg.

# 100 %

av elkonsumtionen för AstraZeneca i Sverige kommer från förnybara energikällor

## Certifieringar

All verksamhet för AstraZeneca AB i Sverige är certifierad enligt:

- **ISO 14001** för miljöledningssystem
- **ISO 45001** för systematisk arbetsmiljöledning

## Bidragande faktorer och åtgärder inom scope 3 (AstraZeneca globalt)

|     |                            |                                                                                                      |
|-----|----------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 55% | Inköpta varor och tjänster | Minska utsläppen i gemensamma leveranskedjor genom SMI, Energize, Converge och leverantörsengagemang |
| 8%  | Investeringsvaror          |                                                                                                      |
| 6%  | Transport och distribution | Maximera övergången från flygfrakt till sjöfrakt                                                     |
| 3%  | Tjänsteresor               | Nya arbetssätt, planering och mål för tjänsteresor                                                   |
| 26% | Patientanvändning          | Övergång till ny drivgas för pMDI-produkter i vår respiratoriska portfölj                            |
| 2%  | Övrigt                     |                                                                                                      |



1. Romanello M. et al. The report of the Lancet Countdown on health and climate change: health at the mercy of fossil fuels. Published online October 25, 2022. Available at: [https://www.thelancet.com/journals/lancet/article/PIIS0140-6736\(22\)01540-9/fulltext](https://www.thelancet.com/journals/lancet/article/PIIS0140-6736(22)01540-9/fulltext) [Accessed: April 2026].

2. Sustainable Markets Initiative Health Systems Task Force. Decarbonising patient care pathways. How choices in patient care can drive reductions in carbon emissions.

3. Bell, J et al. Greenhouse gas emissions associated with COPD care in the UK: Results from SHERLOCK CARBON. European Respiratory Journal 2021 58(suppl 65): PA3551; DOI: <https://doi.org/10.1183/13993003.congress-2021>.

4. Zoccali, C et al. The environmental impact of chronic kidney disease internationally: results of a life cycle assessment (abstract). Nephrology Dialysis Transplantation 2023 38(suppl 1): #2695; DOI: [https://doi.org/10.1093/ndt/gfad063c\\_2695](https://doi.org/10.1093/ndt/gfad063c_2695).



## Grön kemi och hållbara laboratorier

Genom vårt samarbete med den ideella organisationen My Green Lab förbättrar vi kontinuerligt hållbarheten i vår vetenskapliga forskning och kvalitetsarbete. My Green Lab är en global standard för hållbart laboratoriearbete. Våra laboratorier i Göteborg och Södertälje är My Green Lab-certifierade, vilket visar vårt långsiktiga arbete för mer hållbara laboratoriemetoder.

I Göteborg arbetar vi med grön kemi för att minska miljöavtrycket i forskning och utveckling. Grön kemi handlar om att förebygga miljöpåverkan vid källan, det vill säga att undvika farliga ämnen och effektivisera sättet som vi gör våra läkemedelsmolekyler på genom att öka utbyten, korta antal steg till slutprodukten och därmed minska materialförbrukningen. Vi jobbar också med att spara energi och minimera avfall i stället för att hantera problem i efterhand. Vårt mål är att minska miljöavtrycket utan att kompromissa med säkerhet eller kvalitet.

I samarbete med universitet och industrin utvecklar vi smartare, mer resurssnåla processer som sänker koldioxidutsläpp och samtidigt påskyndar utvecklingen av innovativa behandlingar. Arbetet har uppmärksamats internationellt – vårt team i Göteborg tilldelades 2026 Green Discovery Chemistry Award från

American Chemical Society för sitt banbrytande projekt som fokuserar på just grön kemi och effektivare sätt att tillverka våra substanser genom nya metoder framtagna genom en kombination av innovation, prediktiva modeller och automation.

## Livscykelanalys och produkthållbarhet

Tillverkningen av våra produkter är en betydande källa till vårt scope 3-avtryck utanför AstraZenecas egen verksamhet, och att minska klimatavtrycket på produkterna är en av hörnstenarna i vår strategi för att nå våra scope 3-mål. Vi fortsätter att genomföra vårt program för livscykelanalys, i linje med standarderna ISO 14040 och 14044, och det omfattar nu läkemedel som står för merparten av vår totala intäkt.

Med stöd av detta och andra hållbarhetsdata har vi etablerat ett internt Product Sustainability Index för att förstå de miljömässiga effekterna av våra lanserade produkter och för att vägleda planer för hållbarhetsförbättringar.

Vi har även identifierat källor till växthusgasutsläpp i kliniska prövningar och utvecklat ett verktyg för att under designfasen estimerastudiernas koldioxidavtryck och fatta hållbara beslut. Nu arbetar vi för att minska deras klimatpåverkan i linje med våra övergripande klimatmål.

Under 2025 bidrog vi, genom Sustainable Markets Initiative Health Systems Task Force, till världens första globala standard för livscykelanalyser inom läkemedelsområdet: PAS 2090. Standarden har utvecklats av British Standards Institution i samarbete med NHS England, Office for Life Sciences och Pharmaceutical LCA Consortium, som vi leder. Det är en frivillig standard som tillhandahåller ett harmoniserat och vetenskapsbaserat ramverk för att mäta miljöpåverkan inom läkemedelssektorn.

PAS 2090 ökar transparensen och bidrar till att identifiera var åtgärder behövs för att minska hälsosektorns miljöavtryck – från tillverkning och leverans till sluthantering – samtidigt som patienters tillgång till livsförändrande behandlingar säkerställs. Standarden har utvecklats genom ett omfattande samarbete med över 475 intressenter från 35 länder.

**“Förbättrade patientresultat innebär en viktig möjlighet att minska utsläppen genom att reducera behovet av vårdbesök och det miljöavtryck som dessa medför.”**



**Fredrik Hellman**  
Miljöchef AstraZeneca  
Sverige

## Hållbar upphandling

Vi har gjort betydande framsteg i vårt program för hållbara inköp, det vill säga att samarbeta med företag som bedriver sin verksamhet på ett etiskt sätt. 78 procent av våra globala inköp från leverantörer sker nu från företag som av EcoVadis har bedömts ha en godtagbar ESG-nivå. Därmed fortsätter hållbarhet att integreras i våra inköpsrutiner.

Våra leverantörer är centrala för att minska värdekedjans utsläpp till 2030 och nå nettonoll 2045. Vi stöttar våra leverantörer i deras arbete att anta vetenskapsbaserade mål genom Science Based Targets Initiative och för att skala upp hållbara lösningar. Detta samarbete har lett till att över 80 procent av våra kvalificerade leverantörskostnader nu går till partner som har fastställt egna vetenskapligt grundade mål.

## Cirkularitet och minskad avfallsproduktion

Att utveckla mer cirkulära modeller är avgörande för att minska användningen av naturresurser i våra värdekedjor.

Inom produktionen i Södertälje har vi säkerställt att över 1 000 ton plast per år, som tidigare klassades som tillverkningsavfall, nu säljs som en högkvalitativ råvara och används till att producera nya plastprodukter. Detta minskar behovet av ny plast och minskar mängden avfall vi producerar. Vi levererar en del av plasten till en lokal leverantör i Sverige som tillverkar plastpåsar till vår produktion i Södertälje. Vi fortsätter vårt arbete med att minska plastavfallet, bland annat genom att reducera konsumtionen av plast och öka återanvändningen.

På forskningsanläggningen i Göteborg har vi infört ett källsorteringsinitiativ som gör det möjligt för oss att återvinna mycket av vår okontaminerade mjuka och hårda plast. Vi samarbetar också med vår största leverantör av förbrukningsvaror för att minska plastens miljöpåverkan i laboratoriet genom att introducera mer hållbara material. Till exempel finns centrifugeringsrör, som tidigare tillverkades av fossila råvaror, nu i en biobaserad version gjord av använd matolja. Vi har också ett Green Corner där folk kan prova mer hållbara produkter och förpackningar.

## Återvinning av läkemedelsförpackning

Tillsammans med Apoteket AB, Tamro och REMONDIS har vi utvecklat en effektiv metod för att låta patienter lämna in plasthylsor från inhalatorer till återvinning. Tidigare har hylsorna främst gått till förbränning, nu kan de i stället bli råmaterial för att producera kabeltrummor.

Pilotprojektet "Plast på nytt" har pågått sedan 2023 och uppvisar goda resultat. Initiativet har under 2025 utökats till att omfatta över 40 apotek i Stockholm och Norrland. Om initiativet faller väl ut är målet att skala upp insamlingen till apotek över hela landet.

## Hållbar vattenförvaltning

Genom att återanvända kylvatten och kondensat i ångproduktionen samt genom att optimera rengörings- och steriliseringsprocesser har våra produktionsanläggningar i Södertälje minskat stadsvattenförbrukningen med över en tredjedel sedan 2015.

Sedan 1997 driver vi ett eget reningsverk i Södertälje. Anläggningen är utformad för nedbrytning av komplexa läkemedelssubstanser, där processavloppsvattnet från tillverkningen renas i en specialutvecklad process. Reningen dimensioneras och optimeras för att uppnå

utsläppskoncentrationer som inte medför skadlig påverkan på den akvatiska miljön i Igelstaviken och Hallsfjärden.

## Planer för biologisk mångfald där vi verkar

På våra anläggningar i Sverige har vi tagit fram biologiska mångfaldsplaner som beskriver vilka naturtyper samt vilket växt- och djurliv som finns i vår omgivning. Dessa planer utgör grunden för hur vi sköter våra marker för att främja den lokala biologiska mångfalden. Vi har bland annat installerat insektshotell, fågelholkar och faunadepåer på våra anläggningar. Vi har också ordnat aktiviteter för våra medarbetare för att öka intresset för biologisk mångfald.

# 32 %

minskning av  
vattenanvändningen i  
Sverige sedan 2015





## Från vetenskapsbaserade klimatmål till vetenskapsbaserade lösningar

I arbetet med våra klimatmål följer vi vetenskapen. Genom en djup förståelse för de material och produkter som ingår i vår värdekedja kommer vi att utforska lösningar för sektorns klimatpåverkan, samtidigt som vi fortsätter att leverera potentiellt livsförändrande läkemedel till patienter. Vårt arbete omfattar hela värdekedjan, från leverantörer av startmaterial till hur våra produkter används av patienter och i vården, både i egen verksamhet och tillsammans med partners.

I Sverige tar detta sig uttryck i två satsningar som kompletterar varandra: BridgeHouse™, som ska påskynda utvecklingen av nya lösningar, och Nationella Klimatinitiativet, som samlar aktörer kring omställningen till en mer hållbar och motståndskraftig vård.

## BridgeHouse: en ny plattform för innovation inom hållbarhetsteknologier och grön omställning

2026 lanserade vi den statligt stödda innovationsplattformen BridgeHouse, som drivs i ett tvärsektorielt partnerskap med AstraZeneca, Scania och RISE. Satsningen ska accelerera den industriella gröna omställningen i samhället och komplettera vårt arbete för att nå ambitiösa hållbarhetsmål i företaget. Med verksamhet i Södertälje och Göteborg ska BridgeHouse attrahera företag inom hållbarhetsteknik och erbjuda expertis och infrastruktur för att utveckla, testa och skala nästa generations lösningar genom hela värdekedjan. Fokuseringarna omfattar bland annat koldioxidavtryck, grön kemi, vattenförvaltning och resurseffektivitet.

## Nationella Klimatinitiativet: för en hållbar och motståndskraftig vård i Sverige

Under 2025 och 2026 har AstraZeneca varit med och etablerat Nationella Klimatinitiativet för svensk hälso- och sjukvård och life science. Det är ett samarbete mellan leverantörer, distributörer, apotek och vårdaktörer som ska stödja omställningen till en mer hållbar och motståndskraftig vård. Inom initiativet samlas aktörerna kring en gemensam ambition att nå nettonollutsläpp till 2045.

Initiativet har ett dubbelt fokus: att minska klimatpåverkan och stärka vårdens motståndskraft och beredskap. Arbetet omfattar bland annat cirkulära affärsmodeller som kan bidra till bättre resursanvändning och mindre avfall, liksom preventiv vård och andra förebyggande arbetssätt som kan minska behovet av mer resurskrävande behandlingar med större klimatpåverkan. Genom att samla olika perspektiv skapar initiativet förutsättningar för gemensamt lärande, samverkan och utveckling av nya innovationer.

Tillgång till vård i rätt tid och av god kvalitet är fortfarande ojämnt fördelad. Människors hälsa påverkas av sociala, miljömässiga och genetiska faktorer som ofta samverkar och förstärker ojämlikheter. De som löper störst risk att drabbas av sjukdom saknar ofta tidig diagnos och vård, oavsett om de bor i hög-, medel- eller låginkomstländer.



“Att förbättra jämlikheten i hälsa, oavsett vårdsystem eller inkomstnivå, handlar om att undanröja hinder till vård och ge fler människor möjlighet att vara så friska som möjligt.”



**Susanne Håkansson**

Chef för samhällskontakter  
på AstraZenecas svenska  
marknadsbolag

## Från upptäckt till leverans: vårt arbete för jämlik hälsa

### Vårt arbete omfattar tre områden:

#### Forskning

Vi arbetar för att vår forskning, liksom våra kliniska prövningar, ska inkludera människor från olika befolkningsgrupper så att vi vet hur effekten blir för en bred grupp av patienter.

#### Vårdleverans

Vi samarbetar med regeringar och vårdgivare för att stödja mer jämlik tillgång till vård, från ökad kunskap och utbildningsinsatser, screening och tidigare upptäckt, till tillgång till läkemedel.

#### Samhälle

Vi tar itu med grundorsakerna till ojämlikheter i hälsa genom att lyfta vikten av prevention och tidig upptäckt, främja utbildning inom hälsa och vetenskap, och stödja vårdbehov i underförsörjda samhällen genom partnerskap med ideella organisationer världen över.

## Vår forskning

Vi arbetar för att den data vi genererar i vår forskning och kliniska prövningar i allt högre grad ska representera olika och hittills otillräckligt studerade befolkningsgrupper världen över. I dag kommer 40 procent av de genomiska data som används i vår forskning och utveckling från personer med icke-europeiskt ursprung. Detta bidrar till upptäckter och utveckling av läkemedel som kan gynna en bredare grupp människor.

## Leverans av hälso- och sjukvård

### Satsning på kliniska studier i Sverige

Medverkan i kliniska studier ger tillgång till nya behandlingar som gör stor skillnad. AstraZeneca har bidragit aktivt med underlag inför etablerandet av SweTrial, ett partnerskap för kliniska prövningar i Sverige.

Vi lyfter proaktivt frågan och medvetenheten om värdet av kliniska studier, framför allt för patientens möjlighet till tillgång av innovation, men även för världens kunskapsbyggande. Vi samarbetar med patientorganisationer kring vikten av att faktiskt erbjudas deltagande i en studie och arbetar för att öka medvetenheten kring webbsidan Hitta Kliniska Studier (HiKS), som är Läkemedelsindustriföreningens databas över kliniska studier i Sverige. Här kan patienter, anhöriga och behandlande läkare söka efter kliniska studier på läkemedel oavsett var i Sverige de genomförs och oberoende av terapiområde.

### Beslutsstöd för patientrekrytering

Clinical Decision Support (CDS) är ett beslutsstöd som ska underlätta patientrekrytering till kliniska prövningar. AstraZeneca driver på utvecklingen av denna typ av verktyg i syfte att underlätta genomförandet av kliniska prövningar i Sverige. Genom att integrera studiers inklusions- och exklusionskriterier i journalsystemet kan verktyget automatiskt notifiera vårdpersonalen när en patient verkar vara lämplig för en studie. Detta kan bidra till att fler relevanta patienter identifieras i tid och därmed stärka förutsättningarna för att studien ska lyckas.

## AI för screening inom hjärtsvikt

Många patienter med hjärtsvikt förblir odiagnostiserade på grund av begränsad tillgång till ekokardiografi och hög variation i undersökning och tolkning. I samarbete med Sahlgrenska Universitetssjukhuset arbetar vi för att implementera ett verktyg som bygger på ett validerat AI-stöd för att analysera ekokardiografi, både retrospektivt i bild databaser och i realtid med sensor, för att identifiera patienter som tidigare kan ha missats. Lösningen minskar variation i undersökning och tolkning, flaggar tillstånd med hög träffsäkerhet och förbättrar arbetsflödet genom kvalitetsgränser och kortare handläggningstid.

## Öka medvetenheten i samhället om vikten av tidig upptäckt och behandling

Vi samarbetar nära med patientorganisationer för att öka medvetenheten om vikten av tidig upptäckt och behandling. Under 2026 lanserade vi Bättringsrätten och deltog på Seniorfestivalen på flera orter. Genom att erbjuda blodtrycksmätningar och information om screening och förebyggande vård delade vi värdefull kunskap om hur tidig upptäckt av riskfaktorer kan leda till bättre hälsa. Våra digitala kampanjer är ytterligare exempel på hur vi arbetar med att hjälpa patienter att förstå riskfaktorer och tidiga symtom på sjukdomen så de kan agera och få medicinsk vård i ett tidigt skede: [Lungkollen.se](http://Lungkollen.se), [Hjartkollen.nu](http://Hjartkollen.nu), [Kollanjurarna.nu](http://Kollanjurarna.nu), [Cancer.nu](http://Cancer.nu), [Levamedkol.se](http://Levamedkol.se), [Astma.com](http://Astma.com)



## Young Health Programme

Young Health Programme (YHP) är ett globalt, ungdomsdrivet program som ger unga mellan 10 och 24 år i samhällen med begränsade resurser den kunskap och de färdigheter de behöver för att göra välgrundade hälsoval och därigenom leva längre och hälsosammare liv. I programmet ingår lokala utbildnings- och träningsprogram i mer än 40 länder världen över som utvecklas utifrån lokala behov och förutsättningar, genomförs i partnerskap med ideella organisationer, och ofta ger AstraZenecas medarbetare möjlighet att ställa upp som volontärer.

Aktiviteterna varierar både i omfattning och skala, från relativt små program till storskaliga hälsoutbildningsprogram för lokalsamhällen i Kenya och Indien. Gemensamt för dem alla är målet att bidra till en mer hållbar framtid för människor, samhällen och planeten.

## Boost4Life – mentorskap för framtidstro

Boost4Life är AstraZenecas initiativ i Sverige inom ramen för Young Health Programme. Programmet fokuserar på att stärka ungas framtidstro och välmående i Sverige och är ett initiativ där medarbetare från AstraZeneca och ledare från Mentor Sverige träffar elever

i årskurs 9 på tre skolor belägna i utsatta områden i Stockholm, Södertälje och Göteborg. Syftet är att stärka ungas framtidstro och väcka intresse för naturvetenskap och teknik (STEM-ämnen). Många unga saknar förebilder i vardagen och forskning visar att bristen på förebilder har en negativ inverkan på deras framtidstro, skapar osäkerhet och kan leda till mental ohälsa. Genom Boost4Life stödjer och inspirerar vi ungdomar att utbilda sig och upptäcka nya yrken.

Efter läsåret 2025/26 såg ungdomarna mer positivt på sina möjligheter att komma in på önskad gymnasieutbildning. Resultaten i

deltagarenkät från läsåret 2025/26 visar att programmet fortsätter att göra skillnad. Andelen som kände sig mycket hoppfulla inför sin framtid ökade från 22 till 41 procent. Andelen som kände sig mycket motiverade i skolan ökade från 27 till 34 procent, samtidigt som färre uppgav låg skolmotivation. 85 procent säger att de har lärt sig något nytt, inte minst om naturvetenskap, arbetslivet och vilka olika yrken som finns på AstraZeneca. Varje läsår deltar cirka 120 elever och 70 AstraZeneca-volontärer i projektet Boost4Life.

**“I över 15 år har Young Health Programme bidragit till att främja ungas hälsa i lokala program världen över. I Sverige bedriver vi exempelvis Boost4Life, där vi kan bidra till att fler unga får en stärkt framtidstro, fler förebilder i vardagen och en ökad motivation att utbilda sig. Det ser vi som en viktig satsning för framtiden.”**



**Marie Örn**

Ansvarig för samhällsstöd  
AstraZeneca Sverige

Världens hälso- och sjukvårdssystem är under stark press. En åldrande befolkning, en ökande förekomst av kroniska sjukdomar, hög belastning på vården och klimatförändringarnas påverkan på människors hälsa skapar betydande utmaningar. Vården riskerar därför att bli fragmenterad och reaktiv, med ett alltför stort fokus på akuta insatser och sjukhusvård. Även länder med välutvecklade hälso- och sjukvårdssystem har svårt att säkerställa att alla patienter får snabb, effektiv och sammanhållen vård.

## Stärka hälso- och sjukvårdssystemen för idag och imorgon

För att vården ska vara hållbar över tid behöver mer fokus läggas på prevention och tidig upptäckt. Tillsammans med vård, myndigheter och akademi arbetar vi med initiativ inom prevention och tidig upptäckt av kroniska sjukdomar som ger bättre patientresultat samtidigt som de kontrollerar kostnader och stärker hållbarheten.

Vi deltar också i samarbeten som syftar till att ta fram underlag för beslut om hur vården kan utvecklas. AstraZeneca är grundande medlem av Partnership for Health System Sustainability and Resilience (PHSSR), ett ideellt och globalt samarbete över sektorsgränser med målet att bidra till mer hållbara och motståndskraftiga hälsosystem. PHSSR finns i 36 länder med aktiva program och publicerad forskning.

Center for Resilient Health vid Handelshögskolan i Stockholm (HHS), är AstraZenecas initiativ för PHSSR i Sverige. Centret, som är ett partnerskap mellan HHS, AstraZeneca, Elekta och Region Stockholm, har etablerats som ett akademiskt nav för life science-frågor, med fokus på forskning, erfarenhetsutbyten och policy labs där intressenter från hela ekosystemet samlas. Under året har ett flertal policy labs hållits på teman så som prevention, kompetensutveckling, hållbar vård och samverkan.

## VizCan – synliggöra cancerutfall

Uppskattningsvis kommer fler än var tredje person i Sverige få en cancerdiagnos under sin livstid. AstraZeneca har utvecklat ett interaktivt verktyg, VizCan, som synliggör cancerutfall i Sverige utifrån tumörsjukdom, demografi, stadium vid diagnos, ålder, kön samt socioekonomiska faktorer. Syftet är att synliggöra cancerutfallen och därmed öka förutsättningarna för en mer välinformerad allmänhet. Verktyget ger också läkare, politiker och beslutsfattare underlag som är viktiga för att se och utvärdera utfallen av de insatser som görs. Det är ett viktigt steg mot en mer rättvis och kunskapsbaserad cancervård för patienter och samhälle.



## Från pilot till nationell plattform – så banade Nollvision Cancer väg för SweCan

Nollvision Cancer startade 2019 som en Vinnova-finansierad innovationsmiljö med målet att eliminera cancer som dödsorsak. Genom att samla sjukvård, akademi, näringsliv och patientorganisationer har initiativet fungerat som en framgångsrik experimentverkstad för nya arbetssätt och sektorsöverskridande samarbete. AstraZeneca var initiativtagare och medgrundare till Nollvision Cancer.

I april 2026 lanserade Socialstyrelsen SweCan, Sveriges officiella nationella cancer-hubb. SweCan har formats med Nollvision Cancer som direkt förebild och innovationsmotor. Ambition är att driva på systeminnovation, öka takten i precisionsmedicinsk utveckling och säkra en mer jämlik och hållbar cancervård i Sverige. SweCan samlar ca 70 aktörer i en gemensam samverkansmodell, och näringslivets roll i SweCan sker främst genom representation från breda branschorganisationer såsom Lif och SwedenBIO.

**“Att bygga motståndskraftiga hälso- och sjukvårdssystem kräver partnerskap mellan offentlig och privat sektor. Genom initiativ som PHSSR omvandlar vi evidens till handling och stödjer beslutsfattande för att öka tillgången och förbättra utfallen.”**

## Beslutsstödsystem för implementering av medicinska riktlinjer

Tillsammans med Karolinska Institutet och Region Stockholm har AstraZeneca initierat ett innovationsprojekt där ett digitalt beslutsstödsystem utvecklats för att stötta läkare i primärvården i att följa de internationella riktlinjerna för kronisk njursjukdom. Målet är att upptäcka patienter med kronisk njursjukdom tidigare och mer systematiskt. Verktyget analyserar patientdata automatiskt i journalsystemet i realtid och kan identifiera personer som har förhöjd risk, oavsett varför de söker vård.

Projektet utvärderas i en stor studie inom primärvården med många deltagande vårdcentraler och ett stort patientunderlag. Målet är att undersöka om den här typen av digitalt stöd kan förbättra vården, öka kvaliteten i omhändertagandet och samtidigt vara ett kostnadseffektivt verktyg.



**Helena Goike**  
Policychef på AstraZenecas svenska marknadsbolag

## Strategiska samarbeten

AstraZeneca samarbetar globalt med ett stort antal aktörer inom forskning, vård och innovation för att säkerställa att nya läkemedel blir tillgängliga för patienter som behöver bättre behandlingar. I Sverige har vi ett flertal etablerade partnerskap för att driva frågeställningar av gemensamt intresse:

### Sahlgrenska Universitetssjukhuset

Kliniska prövningar, utbildning och kompetensutbyte

### Karolinska Institutet, Karolinska Universitetssjukhuset

Utveckling och implementering av precisionsmedicin

### Capio S:t Görans sjukhus

Kliniska prövningar och förenklade processer

### Skånes universitetssjukhus, Ekonomihögskolan vid Lunds universitet och Medicon Village Innovation

Hälsoekonomi, folksjukdomar, innovation, hållbarhet och immateriella rättigheter

## Utbildning av nästa generation

AstraZeneca har spelat en central roll i etableringen av ett banbrytande nätverk för att utbilda över 10 000 läkarstudenter runtom i Europa i hur klimat och hälsa hänger ihop. Detta blev möjligt tack vare ett samarbete mellan medlemmar i SMI Health Systems Task Force, som leds av AstraZenecas koncernchef Pascal Soriot, och ledande universitet. Det europeiska nätverket för utbildning om klimat och hälsa (European Network on Climate & Health Education, ENCHE), som lanserats tillsammans med 52 framstående medicinska fakulteter från tolv europeiska länder, integrerar undervisning om klimat och hälsa i utbildningarna.

I Sverige har AstraZeneca ett samarbete med Sahlgrenska Universitetssjukhuset som möjliggör ett utbyte där medarbetare ska kunna arbeta och verka inom den andra organisationen. Samarbetet inkluderar även ett akademiskt ledarskapsprogram för chefer och ledare i hela life science-sektorn som vill utvecklas vidare. Utbildningen ska lyfta nivån för kvalificerade chefsroller och stärka attraktiviteten för life science-sektorn vilket i slutändan gynnar patienterna.

**“Genom våra partnerskap inom forskning, vård och innovation förenar vi vår kompetens och våra resurser kring gemensamma mål. Tillsammans skapar vi bättre förutsättningar för att utveckla nya behandlingar på ett hållbart sätt, bland annat genom precisionsmedicin som kan anpassas efter varje patients individuella behov.”**



**Regina Fritsche Danielson**

Global forskningschef,  
kardiovaskulära sjukdomar,  
njur- och metabola sjukdomar



## Samhällsstöd i Sverige

Vi vill bidra i de lokalsamhällen där vi har verksamhet. Vi samarbetar med organisationer vars värderingar stämmer överens med våra egna och prioriterar engagemang som knyter an till vår hållbarhetsstrategi. I Sverige har vårt samhällsstöd fokus på två områden:

- Främja ungdomars fysiska och psykiska hälsa
- Uppmuntra ungas intresse för naturvetenskap och teknik

Under 2025 deltog totalt 606 personer på AstraZeneca som volontärer i olika aktiviteter.

## Medarbetare gick 116 111 steg till förmån för BRIS

Under en månad deltog nära 1 000 medarbetare i en stegutmaning att gå 116 111 steg per person för att hjälpa till att uppmärksamma telefonnumret till BRIS hjälplinje för barn och unga. AstraZeneca har under många år varit partner till BRIS som den del i vårt sociala hållbarhetsarbete fokuserat på att stärka barns och ungas psykiska hälsa i Sverige. Vårt stöd har mest omfattat ekonomiska bidrag till BRIS stöddlinje och chatt som under 2025 genomförde ca 63 000 stödjande samtal.

## STEM-utbildning och sommarforsarskolor

Tillsammans med föreningen Unga Forskare driver vi sommarforsarskolor varje år där elever som gått ut årskurs 8 eller 9 deltar i laborationer, lektioner, studiebesök och andra aktiviteter. Under 2025 deltog totalt 80 elever och fem handledare i de två forskarskolorna på Kungliga Tekniska Högskolan (KTH) i Stockholm och på Klara Teoretiska Gymnasium i Göteborg. Utgångspunkten är elevernas egen nyfikenhet och upptäckarglädje.

Vi samarbetar också med Universeum, Tom Tits Experiment och Vetenskapens Hus för att främja ungdomars intresse för naturvetenskap och teknik och är en av huvudsponsorer till Sveriges Unga Forskningslandslag.

## Rätt Kurva – brottsförebyggande arbete

Vi fortsätter att stödja det brottsförebyggande programmet Rätt Kurva, som har initierats av Beredskapslyftet i samarbete med Polismyndigheten och ett tiotal kommuner, där bland andra Göteborg och Södertälje ingår. Tillsammans arbetar de för att motverka nyrekrytering av barn mellan 8 och 15 år till kriminella gäng, samt för att skapa möjligheter som leder bort från kriminalitet.

**“Vårt samhällsstöd i Sverige utgår från ambitionen att främja en positiv samhällsutveckling på alla platser där vi är verksamma. Tack vare långsiktiga samarbeten med företag, organisationer och myndigheter kan vi bidra till lokalsamhället genom riktade insatser som främjar ungas framtidstro och lärande.”**



**Karl-Johan Karlsson**  
Chef för samhällsfrågor och kommunikation, AstraZeneca Sverige



Hållbarhetsarbetet är en viktig del av hur AstraZeneca bedriver och utvecklar verksamheten långsiktigt. Det är också en central del i hur vi samarbetar med patienter, anhöriga, vårdpersonal, leverantörer, partners och samhällen.

## Vi fokuserar på:

### Våra värderingar

Våra värderingar bidrar till en arbetsmiljö där medarbetare får stöd och motivation att göra skillnad för patienter, samhället och vårt företag.

- Vi följer vetenskapen
- Vi sätter patienten först
- Vi ska bli bäst
- Vi gör det rätta
- Vi har entreprenörsanda

### Våra medarbetare

Allt vi gör bygger på att vara en attraktiv arbetsplats. Genom att sätta medarbetarna i centrum strävar vi efter att skapa en positiv arbetsmiljö som främjar inkludering och mångfald och ger möjlighet till personlig utveckling och ledarskap inom hela organisationen.

### Vår regelstyrning och etik

Genom att alltid agera etiskt och följa tydliga, transparenta riktlinjer i hela vår verksamhet och värdekedja strävar vi efter att ha en positiv påverkan som gör att våra läkemedel kan hjälpa människor ännu mer.

**“Vi jobbar för att skapa en kultur av livslångt lärande i hela verksamheten så att alla medarbetare ständigt kan utveckla sina färdigheter, sin kompetens och sina egenskaper och se till att de kan anpassa sig efter framtidens krav.”**



**Henrik Bergqvist**  
HR-chef  
AstraZeneca Sverige

### Vi främjar personlig utveckling och ledarskap

Vi vill att medarbetare kontinuerligt ska kunna utveckla sin kompetens och anpassa sig till nya krav. Genom att erbjuda dagliga utvecklingsmöjligheter uppmuntrar vi nyfikenhet och ger medarbetare möjlighet att växa, utveckla nya idéer och lyckas i en snabbt föränderlig värld.

**53%**

av våra linjechefer i Sverige är kvinnor

**88%**

av medarbetare i Sverige känner att de kan vara sig själva på jobbet\*

**87%**

av medarbetare i Sverige har utvecklat nya färdigheter senaste året\*

**85%**

av medarbetare i Sverige förstår hur de kan bidra till AstraZenecas hållbarhetsmål\*



### Vi skapar en inkluderande miljö där varje individ kan vara sig själva

Vi ser inkludering som en rättighet och mångfald som en styrka. Båda är viktiga och bidrar starkt till företagets framgång eftersom olika perspektiv stärker vår förmåga att utveckla nya idéer och fatta bättre beslut.

På AstraZeneca i Sverige har vi medarbetare och chefer med en stor variation av erfarenheter och bakgrunder. En fjärdedel av alla anställda är födda utomlands, och en tredjedel har utländsk bakgrund. 88 procent av medarbetare i Sverige känner att de kan vara sig själva på jobbet.\*

Våra personalresursgrupper (Employee Resource Groups/ERG:er) med fokus på neurodiversitet, mental hälsa, HBTQIA+, jämställdhet och dem som är i början av sina karriärer, skapar möjligheter till viktiga nätverk och bidrar till att alla medarbetare ska känna sig välkomna och inkluderade. ERG:erna är öppna för alla medarbetare och skapar allierade inom AstraZeneca vilket fördjupar vår gemensamma förståelse för våra medarbetare, patienter och de samhällen vi verkar i.

Vi arbetar aktivt med kompetensutveckling genom utbildningar, föreläsningar, jobbtrotationer och talangprogram.

\* AstraZeneca medarbetarenkät nov 2025

## Jobbsprånget – inkluderande rekrytering

Vi arbetar löpande med inkluderande rekrytering, bland annat via Jobbsprånget vars syfte är att påskynda introduktionen till den svenska arbetsmarknaden. Inom programmet erbjuder vi praktikplatser och stödnätverk för nyanlända med en akademisk bakgrund. Vi har tagit emot totalt 79 praktikanter genom åren, vilket inkluderar 22 personer som gör sin praktik hos oss under 2026. Ungefär 40 procent av praktikanterna har fortsatt sin karriär på AstraZeneca.

## Hållbara medarbetare

Vi har flera initiativ för att stödja medarbetares hälsa och arbetsmiljö. I Södertälje, Stockholm och Göteborg driver vi flera hälsosatsningar, där vi med ett systematiskt arbetssätt stöttar och inspirerar verksamheter, medarbetare och chefer att vara hållbara och hälsosamma. Målet

är att skapa en hälsofrämjande arbetsplats i linje med gällande regelverk och riktlinjer. Våra initiativ inkluderar bland annat ergonomi, mental hälsa, friskvårdsbidrag till alla medarbetare, träningsanläggningar på arbetsplatserna samt aktiva fritidsföreningar och idrottsklubbar.

Medarbetare i Sverige genomgår en obligatorisk utbildning i säkerhet, hälsa och miljö (SHE) och all verksamhet inom AstraZeneca AB är certifierad enligt ISO 45001 om systematisk arbetsmiljöledning.

vår verksamhet och värdekedja, vilket stärker både oss och våra partners samt bidrar till att utveckla vår gemensamma kompetens. I 2025 genomförde 100 procent av aktiva medarbetare, inklusive senior ledning, obligatorisk årlig utbildning i Code of Ethics Awareness. Detta inkluderade fyra skraddarsydda vägar för fältbaserade, skrivbordsbaserade, laboratorium/produktion och medarbetare i stödfunktioner.

## Vi arbetar med tydlig styrning och ansvarsfördelning

Vi följer lagar, regler, interna policys och standarder för att främja ett etiskt och transparent agerande i hela vår verksamhet och värdekedja. Vi ställer höga krav på uppförande och ansvarstagande i alla delar av





För mer information om AstraZenecas hållbarhetsarbete: **[astrazeneca.se](https://astrazeneca.se)**