

Svensk Hållbarhetsuppdatering 2025



AstraZenecas svenska hållbarhetsuppdatering 2025

Vår verksamhet i Sverige utgör en betydande del av AstraZeneca och bidrar avsevärt till företagets tillväxt och framsteg inom hållbarhet. AstraZeneca har som ambition att lansera minst 20 nya läkemedel innan 2030. Life science-industrin är en av Sveriges viktiga basnäringar och AstraZenecas produktion står för nästan 70 procent av den svenska läkemedelsexporten.

Under 2024 nådde AstraZeneca i Sverige målet om att minska växthusgasutsläppen från den egna verksamheten med över 98 procent sedan basåret 2015. Detta är betydelsefullt eftersom de läkemedel som produceras i Södertälje utgör mer än en tredjedel av AstraZenecas totala försäljningsvärde och det är en av de största läkemedelsproduktionsanläggningarna i världen. Vår anläggning i Göteborg är dessutom ett av AstraZenecas globala strategiska forskningscentra.

Globalt har AstraZeneca minskat utsläppen i scope 1 och 2 med 77,5 procent sedan 2015. Arbetet fortsätter med att minska utsläppen i hela leveranskedjan, det vill säga i scope 3.

Vi har starkt fokus på vårt miljöarbete, men hållbarhet innefattar ju mycket mer än så. Denna uppdatering ger en beskrivning av vår globala hållbarhetsstrategi samt exempel på hur den svenska verksamheten bidrar till att nå våra globala mål.

Vår svenska verksamhet är omfattande, både sett till forskning och tillverkning av läkemedel. Därför är våra lokala hållbarhetsambitioner en viktig del av vårt globala hållbarhetsarbete. Att vi har lyckats minska de klimatpåverkande utsläppen från verksamheten i Sverige bidrar till att hela AstraZeneca kan nå sina ambitiösa klimatmål. Detta är viktigt för att leda sektorns gröna omställning för att bromsa den globala uppvärmningen.

Per Alfredsson

VD för AstraZeneca AB



Innehållsförteckning

Om oss	3
Vad hållbarhet innebär för AstraZeneca	4
Insatser för klimat och natur	5
Jämlik hälsa	8
Motståndskraftiga hälso- och sjukvårdssystem	10
Vårt sätt att arbeta	11
Social hållbarhet och samhällsengagemang	13

För mer information om AstraZenecas hållbarhetsarbete:



<https://www.astrazeneca.com/sustainability/resources.html>



Om oss

Med utgångspunkt i våra värderingar och forskningens möjligheter fokuserar vi på att utveckla läkemedel som förändrar liv och skapar ett bestående värde för patienter, samhällen, vår planet och våra aktieägare.

Vårt syfte

Vi flyttar fram vetenskapens gränser för att skapa läkemedel som förändrar liv.

Vår globala verksamhet

Vi strävar efter att nå våra mål genom innovation och affärskompetens. Vi har en aktiv närvaro i över 80 länder och våra produkter finns i över 125 länder.

AstraZeneca i Sverige

AstraZeneca är ett av Sveriges viktigaste exportföretag och står för 5 procent av Sveriges totala varuexport och nästan 70 procent av den totala läkemedelsexporten. Omkring 8 100 personer arbetar i Sverige med forskning, tillverkning och marknadsföring av läkemedel. I Göteborg ligger en av våra globala strategiska forsknings- och utvecklingsanläggningar (FoU), och i Södertälje finns AstraZenecas största produktionsanläggning. Vårt nordiska marknadsbolags huvudkontor ligger i Stockholm och där arbetar vi med att göra våra läkemedel tillgängliga för patienter i Norden och se till att de används på rätt sätt. Globalt har AstraZeneca 94 300 medarbetare.

Vårt strategiska fokus

Våra fokusområden ringar in hur vi skapar tillväxt genom vår innovationsstrategi och uppnår vårt syfte:



Forskning & innovation



Tillväxt & ledarskap inom terapiområden



Människor och hållbarhet

Vi drivs av vetenskap och bygger framgång inom våra terapiområden genom att utveckla innovativa läkemedel och förbättra tillgången till dem. På så sätt kan våra innovationer nå patienter, hälso- och sjukvårdssystem och samhällen över hela världen där de gör störst nytta.

Vår breda produktportfölj används inom primärvård, specialistvård och för sällsynta sjukdomar. Våra sjukdomsområden omfattar onkologi; hjärt-kärl-, njur- och ämnesomsättningssjukdomar; luftvägs- och immunsjukdomar; vacciner och immunterapi, samt sällsynta sjukdomar.

8 100

medarbetare i Sverige.

3 100

medarbetare i Göteborg.

5 000

medarbetare i Södertälje och Stockholm.

Vad hållbarhet innebär för AstraZeneca

Vi arbetar för att förbättra hälsan hos människor, samhällen och vår planet.



Vi arbetar inom områden där vi kan göra verklig skillnad och där samarbeten inom och utanför hälsosektorn kan driva långsiktig förändring. Exempelvis genom olika satsningar på återvinningsprojekt av läkemedel, partnerskap för en mer jämlik vård och insatser för att stärka och utveckla hälso- och sjukvårdssystemet för att tackla samhällets framtida utmaningar.

Emelie Antoni

Chef för AstraZenecas nordiska marknadsbolag

Vårt bidrag till hållbarhet

Vi tar ett aktivt ansvar för att hantera de komplexa och tätt sammanknutna utmaningar som hälso- och sjukvården står inför, och vi fokuserar särskilt på områden där samarbete både inom och utanför hälso- och sjukvårdssektorn kan bidra till långsiktigt positiva effekter. Våra insatser är inriktade på:

- **Insatser för klimat och natur:**
Minska vår miljöpåverkan och skydda samt återställa naturvärden
- **Jämlik hälsa:**
Minska vårdklyftor så att alla människor får möjlighet till god hälsa
- **Motståndskraftiga hälso- och sjukvårdssystem:**
Bygga starkare system som klarar både dagens och framtidens hälsobehov

Vårt sätt att arbeta

Vi följer vetenskapen, styrs av våra värderingar och investerar i våra medarbetare för att skapa långsiktigt värde, motståndskraft och förtroende. Med utgångspunkt i etik och integritet hanterar vi påverkan på vår verksamhet, risker och möjligheter utifrån tydliga policyer och standarder med stöd av starka styrprocesser.

Intressentdialog och partnerskap

Vår hållbarhetsstrategi tar i beaktande många olika intressenter, där patienter och patientföreningar är bland de viktigaste. Andra prioriterade grupper är myndigheter och politiker, särskilt i fråga om tillgång till vård och hälso- och sjukvård, samt vårdpersonal gällande utveckling och tillhandahållande av läkemedel. Vi arbetar också nära akademien och FoU-partners inom vård- och miljöområdet, samt med branschkollegor och andra stora företag som delar vår ambition att samarbeta kring hållbarhetsutmaningar via globala forum. Vi samarbetar med en lång rad olika aktörer så som myndigheter och miljö- och hållbarhetsorganisationer.

För att möta dagens hälsobehov och bidra till en hälsosammare framtid måste vi gemensamt hantera de utmaningar som världens hälso- och sjukvårdssystem står inför. Det är viktigt att vi gör det på ett etiskt, öppet och inkluderande sätt.

Vi ser ett starkt samband mellan tillväxt och motståndskraft i verksamheten, och behovet av att ta itu med vår tids stora hälsoutmaningar. Därför fokuserar vår strategi för hållbarhet på hur vi bidrar till hållbar förändring och på vårt sätt att arbeta.



Dessutom är våra leverantörer avgörande för att vi ska nå flera av våra miljömål och åtaganden kring etiska principer och transparens. Vi strävar också efter att ha en positiv inverkan på de samhällen där vi verkar. Det gör vi ofta genom samarbeten med andra aktörer som delar gemensamma, lokala utmaningar. Slutligen har vi väletablerade processer för kommunikation och för att skapa engagemang hos våra medarbetare, vilket spelar en avgörande roll för att vi ska kunna uppfylla våra hållbarhetsmål.

Insatser för klimat och natur

Minska vår miljöpåverkan och skydda samt återställa naturvärden.

Det finns en stark koppling mellan hur vi människor mår och hur vår planet mår. Vi arbetar för att minska vår påverkan på omgivningen och hjälpa till att återställa naturen. Klimatförändringarna och utarmningen av naturresurser är två kriser som hotar både planeten och människors hälsa. Höga och varierande temperaturer, extremväder, föroreningar och förlusten av biologisk mångfald bidrar till fler kroniska och infektionssjukdomar, fler dödsfall i förtid samt försämrad ekonomisk och social stabilitet i våra samhällen. Paradoxalt nog orsakar även hälso- och sjukvårdens ansträngningar att hålla oss friska ett betydande klimatavtryck och miljöpåverkan.

Eftersom vi ser en tydlig koppling mellan klimat, natur och hälsa har vi några av branschens mest ambitiösa hållbarhetsmål. För att vi skyndsamt ska kunna nå målet med en vård utan nettoutsläpp arbetar vi för att minska våra koldioxidutsläpp, både i vår egen verksamhet och värdekedja samt genom partnerskap och samarbeten. Vi hanterar vår påverkan på naturen och investerar i biologisk mångfald samt i återplantering av skog.

Sverige levererar AstraZenecas globala utsläppsmål

Vi arbetar för att minska utsläppen från både vår globala verksamhet och våra fordon, samtidigt som vi fortsätter att växa. Med vår globala vetenskapsbaserade klimatstrategi, Ambition Zero Carbon, siktar vi mot ambitiösa, vetenskapligt baserade mål för att nå nettonollutsläpp. Vi satsar även på återanvändning och naturbaserade lösningar med målet att vara branschledande i att utveckla och tillverka läkemedel med så låg miljöpåverkan som möjligt.

Genom Ambition Zero Carbon levererar vi minskningar av växthusgasutsläpp från direkta och indirekta källor över hela värdekedjan (scope 1, 2 och 3). Globalt har vi fram till 2024 minskat växthusgasutsläpp från vår egen verksamhet (scope 1 och 2) med 77,5 procent. I Sverige nådde vi vårt scope 1 och 2-mål 2024 då vi minskat utsläppen av växthusgaser från vår verksamhet i Sverige med 98 procent sedan 2015.

Vi har gjort det genom:

- Energieffektiviseringar och el enbart från förnybara källor
- Vår ånga och värme genereras med förnybar energi
- Över 90 procent eldriven fordonsflotta i Sverige (slutet 2024)
- Minskning av F-gas och övriga utsläpp från egna verksamheten
- Biodiesel (HVO100) används i våra reservkraftsanläggningar

Vi samarbetar också med Statkraft för att öka tillgången på vindkraft i Sverige och köper sedan 2024 200GWh förnybar el per år under tio år.

Vi har även ingått partnerskap med Söderenergi i en satsning som förväntas avskilja och permanent lagra upp till 500 000 ton biogen koldioxid från Igelstaverket i Södertälje. Avtalet är ett viktigt komplement till våra klimatmål om att halvera våra växthusgasutsläpp till 2030 och att minska dem med 90 procent till 2045 i hela värdekedjan.



AstraZeneca i Sverige har minskat utsläppen av växthusgaser från den egna verksamheten (scope 1 och 2) med 98 procent sedan 2015.



Med vår globala klimatstrategi, Ambition Zero Carbon, siktar vi mot ambitiösa, vetenskapligt baserade mål för att nå nettonollutsläpp. Vi har redan minskat växthusgasutsläppen från vår verksamhet i Sverige, och fokuserar nu på att bidra till att minska utsläppen i hela leveranskedjan.

Marika Du Rietz

Hållbarhetschef produktion AstraZeneca Sverige



Minskning av koldioxidavtryck i hela värdekedjan

Utifrån data i miljörelaterade livscykelanalyser tilldelar vi våra produkter ett hållbarhetsindex. Indexet används för att kunna jämföra enskilda produkter med varandra och skapa effektiva handlingsplaner för att minska våra produkters miljöpåverkan under hela deras livscykel. Det börjar redan i labben, där vi designar molekyler för att orsaka så liten miljöpåverkan som möjligt. Vi reducerar mängden miljöfarliga kemikalier, energieffektiviserar och gör hållbara inköp. Våra anläggningar i Sverige har samarbetat kring certifieringar med den ideella miljöorganisationen My Green Lab i flera år. Certifieringsprogrammen är en viktig del i FN:s Race to Zero-kampanj som uppmanar icke-statliga aktörer att bidra till en hälsosammare, mer rättvis och fossilfri värld. Alla kvalitetslabb i Södertälje och en majoritet av labben i Göteborg har grön certifiering, vilket är den högsta nivån.

Trycksatta inhalatorer används för att leverera medicin till patienter med andningssjukdomar. Med ambitionen att minska vår klimatpåverkan utvecklar vi nya inhalatorer som trycksätts

med drivgaser som har 99,9 procent lägre global uppvärmningspotential jämfört med de gaser som för närvarande används i inhalationsmediciner. Vid årsskiftet 2025/2026 kommer våra inhalatorer bli de första i Sverige som successivt ersätts med mer miljövänliga alternativ.

Vi har även identifierat källor till koldioxidutsläpp i kliniska prövningar och utvecklat ett verktyg för att under designfasen estimerar studiernas koldioxidavtryck och fatta hållbara beslut. Nu arbetar vi för att minska deras klimatpåverkan i linje med våra övergripande klimatmål.

Samarbete i och utanför vår sektor

För att hantera scope 3-avtrycket kopplat till inköpta varor och tjänster som ligger utanför produktframställning kartlägger vi växthusgasutsläpp från olika aktiviteter, inklusive kliniska prövningar och professionella tjänster. Vi samarbetar nära våra leverantörer för att skapa en gemensam förståelse för de anpassningar som krävs i leveranskedjan. Vi har utvecklat ett

globalt ramverk där leverantörer uppmuntras att sätta vetenskapligt baserade mål för att minska produkters och tjänsters miljöpåverkan. Genom att uppmuntra leverantörer att minska sina utsläpp bidrar vi till att minska våra egna scope 3-utsläpp och uppnå vårt nettonollmål.

En betydande del av vårt scope 3-avtryck uppstår vid produktion av de tjänster och insatsvaror vi använder i tillverkningen av våra produkter. För att minska koldioxidutsläppen har vi ett nära samarbete med våra strategiska leverantörer för att eliminera, minska eller ersätta källor till växthusgasutsläpp.

Som företag driver vi på förändringar för att skynda på övergången till en patientcentrerad vård med nettonollutsläpp. Det sker genom olika typer av privat-offentlig samverkan, som till exempel arbetsgruppen för hållbara hälso- och sjukvårdssystem (Sustainable Markets Initiative (SMI) Health Systems Taskforce) som leds av vår koncernchef Pascal Soriot, och andra sektorledande initiativ.

Minskad användning av naturresurser

Vi strävar efter att minska vår inverkan på planeten genom att utveckla cirkulära affärsmetoder och effektiva processer för att minska användandet av naturresurser i våra värdekedjor.

I våra labb tänker vi inte bara på gröna alternativ, vi funderar också över hur vi kan återanvända och återvinna använda produkter. Ett exempel är den heliumåtervinningsteknik som vi har installerat på vår forskningsanläggning i Göteborg. Flytande helium är en kritisk affärsresurs, men det är också en ändlig resurs med ett betydande koldioxidavtryck. Tack vare införandet av ny teknik kan vi återanvända mer än 85-90 procent av den flytande helium som används i våra labb genom att fånga in gasen, återförvätska den och sedan återanvända den.

Vårt arbete med återvinning och cirkularitet pågår inte bara i våra labb. Inom produktionen har vi säkerställt att över 1 000 ton plast per år, som tidigare klassades som tillverkningsavfall, nu säljs som en högkvalitativ råvara och används till att producera nya plastprodukter. Detta minskar behovet av ny plast och minskar mängden avfall vi producerar. Vi levererar en del av plasten till en lokal leverantör i Sverige som tillverkar plastpåsar till vår produktion i Södertälje. Vi fortsätter vårt arbete med att minska plastavfallet, bland annat genom att reducera konsumtionen av plast och öka återanvändningen.

Tillsammans med Apoteket AB, Tamro och REMONDIS har vi utvecklat en effektiv metod för att låta patienter lämna in plasthylsor från inhalatorer till återvinning. Tidigare har hylsorna främst gått till förbränning, nu kan de i stället bli råmaterial för att producera kabeltrummor. Pilotprojektet "Plast på nytt" har pågått sedan 2023 och uppvisar goda resultat med en återvinningsgrad på 35 procent. Initiativet har i år utökats till att omfatta över 40 apotek i Stockholm och Norrland. Om initiativet faller väl ut är målet att skala upp insamlingen till apotek över hela landet.

Hållbar vattenförvaltning

Genom att återanvända kondensat i ångproduktionen och genom att optimera rengörings- och steriliseringsprocesser har våra produktionsanläggningar i Södertälje minskat stadsvattenförbrukningen med över en tredjedel sedan 2015.

Sedan 1997 har vi ett eget reningsverk i Södertälje. Det är anpassat för nedbrytning av komplexa läkemedelssubstanser, där processavloppsvatten från tillverkningen renas i en specialutvecklad process som ger säkra utsläppskoncentrationer utan skadlig påverkan på det marina livet i Hallsfjärden.

Ökad biodiversitet där vi verkar

På våra anläggningar i Sverige har vi tagit fram biologiska mångfaldsplaner som beskriver vilka naturtyper samt vilket växt- och djurliv som finns i vår omgivning. Dessa planer utgör också grunden för hur vi sköter våra marker för att främja den lokala biologiska mångfalden. Vi har bland annat installerat insektshotell, fågelholkar och faunadepåer på våra anläggningar. Vi har också ordnat aktiviteter för våra medarbetare för att öka intresset för biologisk mångfald.

Visste du att...?

100%

av elkonsumtionen i Sverige kommer från förnybara energikällor

All verksamhet i Sverige är certifierad enligt ISO 14001 för miljöledningssystem

33%

minskning av vattenanvändningen i Sverige sedan 2015

Friskare patienter, grönare patienter

Kroniska sjukdomar, som cancer, hjärt-kärlsjukdomar, kronisk lungsjukdom och diabetes, påverkar människor i alla åldrar, regioner och länder, och pressen på hälso- och sjukvården fortsätter att öka.

Att hantera den växande bördan av kroniska sjukdomar kan ha en positiv effekt på både hälso- och sjukvårdssystem, ekonomin och miljön. En rapport från McKinsey visade att en tredjedel av den ekonomiska tillväxten i utvecklade ekonomier det senaste seklet kan tillskrivas förbättrad hälsa. I utvecklingsländer har den amerikanska tankesmedjan Brookings visat att varje dollar som investeras i hälsa kan ge en ekonomisk avkastning på mellan två och fyra dollar.

För att ta vara på denna stora möjlighet behöver hälsosystem gå från reaktiv "sjukvård" till "hälso- och sjukvård" med ett större fokus på prevention, tidig diagnos och evidensbaserad, riktlinjestyrd vård. En välbehandlad patient genererar även mindre utsläpp av växthusgaser jämfört med intensiv- och långtidsvård. Hälso- och sjukvården står idag för cirka 5% av de globala utsläppen av växthusgaser, där den största delen av utsläppen kommer från leverans och försörjning av vårdtjänster. På AstraZeneca tar vi ett systemperspektiv tillsammans med våra partners för att förändra och förbättra vården.



För att halvera våra indirekta utsläpp till 2030 kopplat till inköpta varor och tjänster, ställer vi krav på att leverantörerna sätter upp vetenskapligt baserade mål för att minimera sina utsläpp av växthusgaser.

Fredrik Hellman

Miljöchef AstraZeneca Sverige

Jämlik hälsa

Minska vårdklyftor så att alla människor får möjlighet till god hälsa.

Alla ska ha möjlighet att leva ett så hälsosamt liv som möjligt. Vi arbetar för att minska vårdskillnaderna så att fler får chansen till ett hälsosamt liv. Många människor, oavsett om de bor i höginkomst- eller låginkomstländer, har inte tillgång till god och effektiv vård. Flera faktorer, så som kön, bostadsort och inkomst, kan påverka vilken typ av vård man får. Många har inte tillgång till tester och screening för att upptäcka sjukdomar i tid, samt få rätt diagnos och behandling. Vi arbetar för en framtid där varje individ ges möjlighet att förebygga, upptäcka och behandla sjukdom på rätt sätt och i rätt tid.

Som ett företag med en av de mest omfattande produktportföljerna och störst global räckvidd i vår bransch är jämlik vård en del av allt vi gör. Från forskning och utveckling till hur vi levererar vård och samarbetar med andra aktörer. Genom vår forskning strävar vi efter att förstå och hantera de faktorer som påverkar olika grupper hälsa. Tillsammans med myndigheter, hälso- och sjukvården, akademi och patientorganisationer, med flera, utvecklar vi lösningar som minskar klyftorna inom vården, främjar hälsosamma livsstilar, möjliggör tidig upptäckt av sjukdomar och ökar tillgången till behandling för dem som behöver det. Vi främjar jämlik och rättvis hälso- och sjukvård genom hela vår verksamhet.

- **Vår forskning:** Vi ser till att vår genomforskning och våra kliniska studier representerar de grupper som drabbas mest av sjukdomar, och vi delar vår forskning med andra forskare för öppen innovation.
- **Tillhandahållande av vård:** Vi arbetar aktivt för att fylla de vårdluckor som patienter kan möta under sin behandlingsresa genom att stärka hälsoutbildningen, driva på för policyförändringar, använda data och utveckla lösningar i samarbete med andra aktörer för att ge stöd till dem som riskerar att hamna utanför vården.
- **Samhällsstöd:** För att förebygga sjukdomar adresserar vi de grundläggande orsakerna till ojämlikhet genom program som stöttar ungdomar att göra hälsosammare val. Vi gör satsningar i samhällen med begränsad tillgång till hälso- och sjukvård och stödjer vårdsystemen i deras arbete med katastrofhjälp. Dessutom bidrar vi med humanitära insatser där behoven är som störst.



Tillsammans med myndigheter, vårdinrättningar och samhällen arbetar vi för att skapa lösningar som minskar klyftorna inom vården, uppmuntrar till hälsosammare livsstilar, möjliggör tidig upptäckt av sjukdomar och förbättrar tillgången till behandlingar för dem som behöver det.

Suzanne Håkansson

Chef för samhällskontakter AstraZeneca Sverige



Strategiska samarbeten i Sverige

AstraZeneca har över tusen aktiva samarbeten globalt för att främja innovation och säkerställa att nya läkemedel blir tillgängliga för patienter som behöver bättre behandlingar.

I Sverige har vi ett flertal etablerade partnerskap för att driva frågeställningar av gemensamt intresse:

- **Sahlgrenska Universitetssjukhuset:** Kliniska prövningar, utbildning och kompetensutbyte
- **Karolinska institutet, Karolinska Universitetssjukhuset:** Utveckling och implementering av precisionsmedicin
- **Capio S:t Görans sjukhus:** Kliniska prövningar; förenkla processen för patienter att delta, och för hälso- och sjukvården att genomföra kliniska prövningar
- **Skånes universitetssjukhus, Ekonomihögskolan vid Lunds universitet och Medicon Village Innovation:** Hälsoekonomi, folksjukdomar, innovation, hållbarhet och immateriella rättigheter

Vi bidrog även aktivt inför etableringen av SweTrial som är ett nationellt partnerskap för

kliniska studier. Att öka medvetenheten kring värdet av kliniska studier och hur de bidrar till att ge patienter tidig tillgång till innovativa läkemedel är centrala frågor i vårt samarbete med patientorganisationer. Samtidigt vill vi säkerställa att patienter faktiskt erbjuds deltagande i studier. Vi strävar efter att öka medvetenheten bland patienter och vårdpersonal om möjligheterna att delta i kliniska läkemedelsprövningar, exempelvis genom Lif:s databas "Hitta Kliniska Studier" (HiKS) i Sverige.

Vikt av tidig diagnos

En växande och åldrande befolkning, i kombination med klimatförändringar, bidrar till ett ökat tryck på hälso- och sjukvårdssystemen. För att möta efterfrågan på hälso- och sjukvårdstjänster behövs ett starkare fokus på att upptäcka sjukdomar och ingripa tidigt. Genom att hjälpa patienter att förstå riskfaktorer och tidiga symtom på sjukdom kan de agera och få vård i ett tidigt skede.

Vi deltar aktivt i Järvaveckan och Almedalen där vi arbetar för att öka medvetenheten om vikten av tidiga undersökningar, diagnos och behandling. Frågan lyfts även genom våra digitala kampanjer, såsom [Lungkollen](#), [Hjärtkollen](#) och [Kolla njurarna](#).



Motståndskraftiga hälso- och sjukvårdssystem

Bygga starkare system som klarar både dagens och framtidens hälsobehov.

Vårt hälso- och sjukvårdssystem måste kunna möta människors hälsobehov idag, samtidigt som de förbereder sig för framtidens utmaningar såsom ökande sjukdomsbörda, en åldrande befolkning och miljöpåverkan. Idag saknar många människor tillgång till snabb, effektiv och integrerad diagnostik och behandling, och systemen har svårt att planera för framtida påfrestningar och kriser.

För att bygga motståndskraftiga och hållbara hälso- och sjukvårdssystem samarbetar vi med relevanta aktörer för att omvandla vården genom att ta fram evidensbaserade rekommendationer och utveckla gemensamma lösningar.

Samarbete för motståndskraftig hälso- och sjukvård

Tillsammans med Handelshögskolan i Stockholm har vi startat upp Centrum för motståndskraftig hälsa (Center for Resilient Health), ett tvärvetenskapligt forskningscentrum som sätter fokus på hälso- och sjukvården ur ett ekonomiskt perspektiv för att belysa vikten av effektiva strukturer som främjar både prevention och behandling av kroniska sjukdomar. Centret har stått som värd för policylabbar med högt deltagande från vård, industri, akademi och politik med olika teman som vård och diagnos av kroniska sjukdomar och hållbar vård. Centret har även bidragit till att Sverige finns representerat i expertgruppen i det nya europeiska initiativet Sustainable healthcare financing. Samarbetet är kopplat till det globala initiativet Partnership for Health System Sustainability and Resilience (PHSSR) där akademiska institutioner, organisationer, life science-företag, hälso- och sjukvård med flera arbetar för ett gemensamt mål – att förbättra den globala hälsan genom att bygga mer hållbara och motståndskraftiga hälsosystem för framtiden.

Utbildning av nästa generations läkare för att leverera hållbar hälso- och sjukvård

AstraZeneca har spelat en central roll i etableringen av ett banbrytande nätverk för att utbilda över 10 000 läkarstuderanter runtom i

Europa i hur klimat och hälsa hänger ihop. Detta blev möjligt tack vare ett samarbete mellan medlemmar i SMI Health Systems Task Force, som leds av AstraZenecas koncernchef Pascal Soriot, och ledande universitet, med stöd från Världshälsorganisationen WHO.

Det europeiska nätverket för utbildning om klimat och hälsa (European Network on Climate & Health Education, ENCHE), som lanserats tillsammans med framstående medicinska fakulteter från tolv europeiska länder, kommer att integrera undervisning om klimat och hälsa i utbildningarna. Detta ska ge läkarstuderanter verktyg att upptäcka, förebygga och behandla den växande belastningen som klimatkrisen innebär för folkhälsan, samt bidra till att utveckla hållbara lösningar inom hälso- och sjukvården. I Sverige ingår Medicinska fakulteten på Lunds universitet.

Verktyg för att se förändring över tid

För att synliggöra cancerutfall i Sverige behöver vi kunna följa skillnader och förändringar i Sverige över tid. AstraZeneca har därför bidragit till en innovativ lösning i form av ett interaktivt visualiseringsverktyg, VizCan. Verktöget kopplar ihop olika datakällor från Socialstyrelsen och Statistiska centralbyrån och inkluderar socioekonomiska faktorer för att ge en så heltäckande bild som möjligt. Verktöget finns nu öppet tillgängligt för användning; vizcan.se.



Precisionsmedicin bidrar till att patienter får en skräddarsydd behandling som angriper sjukdomens orsaker. Detta minskar behovet av långvarig vård och avlastar våra allt mer belastade sjukvårdssystem – en avgörande faktor för en mer hållbar framtid.

Regina Fritsche Danielson

Global forskningschef, kardiiovaskulära sjukdomar, njur- och metabola sjukdomar



Vårt sätt att arbeta

Hållbarhet är avgörande för AstraZenecas långsiktiga framgång. Det är också en central del i hur vi samarbetar med patienter, anhängare, vårdpersonal, leverantörer, partners och samhällen. Vi fokuserar på:

- **Våra värderingar:**
De vägleder våra beslut, definierar vårt beteende och bidrar till att skapa en stark kultur på AstraZeneca
- **Våra medarbetare:**
Vi satsar på att utveckla våra medarbetare genom att främja innovation, inkludering, mångfald och ledarskapsutveckling
- **Vår regelstyrning och etik:**
Vi säkerställer en robust styrning genom vår värderingsbaserade kultur, som vilar på etik och integritet och stöds av tydliga riktlinjer i våra policyer och standarder



Vi jobbar för att skapa en kultur av livslångt lärande i hela verksamheten så att alla medarbetare ständigt kan utveckla sina färdigheter, sin kompetens och sina egenskaper och se till att de kan anpassa sig efter framtidens krav.

Anna Söderman

HR-chef, AstraZeneca Sverige

Våra värderingar

Våra värderingar bidrar till en arbetsmiljö där medarbetare får stöd och motivation att göra skillnad för patienter, samhället och vårt företag.



Vi följer
vetenskapen



Vi sätter
patienten först



Vi ska bli
bäst



Vi gör det
rätta



Vi har
entreprenörsanda



**52%**

av våra linjechefer i Sverige är kvinnor.

87%

av medarbetare i Sverige känner att de kan vara sig själva på jobbet.

86%

har utvecklat nya färdigheter senaste året.

85%

förstår hur de kan bidra till AstraZenecas hållbarhetsmål.

Våra medarbetare

Allt vi gör bygger på att vara en attraktiv arbetsplats

Genom att sätta medarbetarna i centrum strävar vi efter att skapa en positiv arbetsmiljö som främjar inkludering och mångfald och ger möjlighet till personlig utveckling och ledarskap inom hela organisationen.

Vi främjar personlig utveckling och ledarskap inom hela företaget

Vi arbetar för att skapa en kultur av livslångt lärande i hela organisationen, där alla medarbetare kontinuerligt kan utveckla sina färdigheter och sin kompetens, och därmed anpassa sig till framtidens krav. Genom att erbjuda dagliga utvecklingsmöjligheter uppmuntrar vi nyfikenhet och ger medarbetare möjlighet att växa, utveckla nya idéer och lyckas i en snabbt föränderlig värld.

Vi skapar en inkluderande miljö där varje individ kan vara sig själva

Vi ser inkludering som en rättighet och mångfald som en styrka. Båda är viktiga och bidrar starkt till företagets framgång eftersom innovation kräver banbrytande idéer – och sådana föds bara i en mångfacetterad organisation där medarbetare har mandat att utmana invanda tankemönster.

Våra personalresursgrupper med fokus på neurodiversitet, mental hälsa, HBTQIA+, jämställdhet och dem som är i början av sina karriärer, skapar möjligheter till viktiga nätverk och bidrar till att alla medarbetare ska känna

sig välkomna och inkluderade. Vi arbetar aktivt med kompetensutveckling genom utbildningar, föreläsningar, jobbtationer och talangprogram.

På AstraZeneca i Sverige är över hälften av alla linjechefer kvinnor, en fjärdedel av alla anställda är födda utomlands, och en tredjedel har utländsk bakgrund.

Hållbara medarbetare

Vi arbetar kontinuerligt för att främja våra medarbetares hälsa och välmående. I Södertälje, Stockholm och Göteborg driver vi flera hälsosatsningar, där vi med ett systematiskt arbetssätt stöttar och inspirerar verksamheter, medarbetare och chefer att vara hållbara och hälsosamma. Målet är att skapa en hälsofrämjande arbetsplats i linje med gällande regelverk och riktlinjer. Våra initiativ inkluderar bland annat ergonomi, mental hälsa, friskvårdsbidrag till alla medarbetare, träningsanläggningar på arbetsplatserna samt aktiva fritidsföreningar och idrottsklubbar.

Alla medarbetare i Sverige genomgår en obligatorisk utbildning i säkerhet, hälsa och miljö (SHE) och all vår verksamhet i Sverige är certifierad enligt ISO 45001 om systematisk arbetsmiljöledning.

Under 2024 bidrog vårt proaktiva arbete till att 80 procent av våra svenska medarbetare bedömde AstraZeneca som en bra plats att jobba på, och 87 procent sade att de kan vara sig själva på jobbet (nov, 2024).

Vår regelstyrning och etik

Genom att alltid agera etiskt och följa tydliga, transparenta riktlinjer i hela vår verksamhet och värdekedja strävar vi efter att ha en positiv påverkan som gör att våra läkemedel kan hjälpa människor ännu mer.

Vi strävar efter att bygga långsiktig motståndskraft och förtroende

Vi upprätthåller alltid integritet, transparens och rättvis behandling inom hela vår organisation och värdekedja. Detta gör att vi kan främja innovation och arbeta effektivt, i linje med vårt mål att tänja gränserna för vetenskapen och leverera läkemedel som kan förändra människors liv.

Vi säkerställer robust styrning

Vi följer lagar, regler, interna policies och standarder för att säkerställa ett etiskt och transparent agerande i hela vår verksamhet och värdekedja.

Vi upprätthåller höga standarder och ansvarstagande

Vi efterlever höga krav på uppförande och ansvarstagande i alla delar av vår verksamhet och värdekedja, vilket stärker både oss och våra partners samt bidrar till att utveckla vår gemensamma kompetens.

Vårt Senior Executive Team (SET) leder vår hållbarhetsstrategi, med övervakning från vår styrelse och relevanta kommittéer. Tre styrelsekommittéer ansvarar för hållbarhetsfrågor: hållbarhets-, revisions- och ersättningskommittén.

Social hållbarhet och samhällsengagemang

Oavsett var i världen vi finns vill vi bidra till de lokalsamhällen där vi verkar. Vi samarbetar med organisationer vars värderingar överensstämmer med våra egna och prioriterar engagemang som har en tydlig koppling till vår hållbarhetsstrategi.

Vi fokuserar på unga människors välmående i utsatta områden och samarbetar med organisationer som Mentor Sverige och BRIS, vilka främjar ungdomars fysiska och psykiska hälsa. Partnerskapen bidrar till vårt globala program Young Health Programme (YHP) som finns i över 40 länder.

Det globala programmet omfattar lokala initiativ som sträcker sig från att hjälpa gatubarn till deltagare i större hälsoutbildningsprogram, med fokus på fysisk aktivitet, hälsosam kost och känslomässigt välbefinnande. Målet är att hjälpa unga att göra hälsosammare val för att förbättra deras framtidsutsikter.

Varje år har alla medarbetare i Sverige möjlighet att använda åtta timmar av sin betalda arbetstid på ideellt arbete. Under 2024 har 213 medarbetare på AstraZeneca i Sverige deltagit i aktiviteter inom ramen för vårt svenska Young Health Programme som vi gör tillsammans med Mentor Sverige, Volontärbyrån och BRIS. Genom att stötta organisationernas verksamhet, och även genomföra ett antal egna aktiva volontäruppdrag, har vi totalt under 2024 nått fler än 61 000 ungdomar inom dessa program, och tränat över 50 000 ungdomar och mer än 2 800 vuxna.

Investering i ungdomars framtid genom mentorskap

Tillsammans med Mentor Sverige driver vi Boost4Life för att stärka ungas psykiska hälsa och välmående i Sverige. Boost4Life är ett initiativ där medarbetare från AstraZeneca och ledare från Mentor Sverige träffar elever i årskurs 9 på tre skolor belägna i utsatta områden i Stockholm, Södertälje och Göteborg. Det gör vi för att inspirera, skapa framtidstro och öka intresset för naturvetenskapliga ämnen, matematik och teknik (STEM-ämnen).

Många unga saknar förebilder i vardagen och forskning visar att bristen på förebilder har en negativ inverkan på deras framtidstro, skapar

osäkerhet och kan leda till mental ohälsa. Genom Boost4Life stödjer och inspirerar vi ungdomar att utbilda sig och upptäcka nya yrken. Det är också en möjlighet för våra medarbetare att prova på mentorskap, vilket i sin tur kan inspirera fler att bli mentorer.

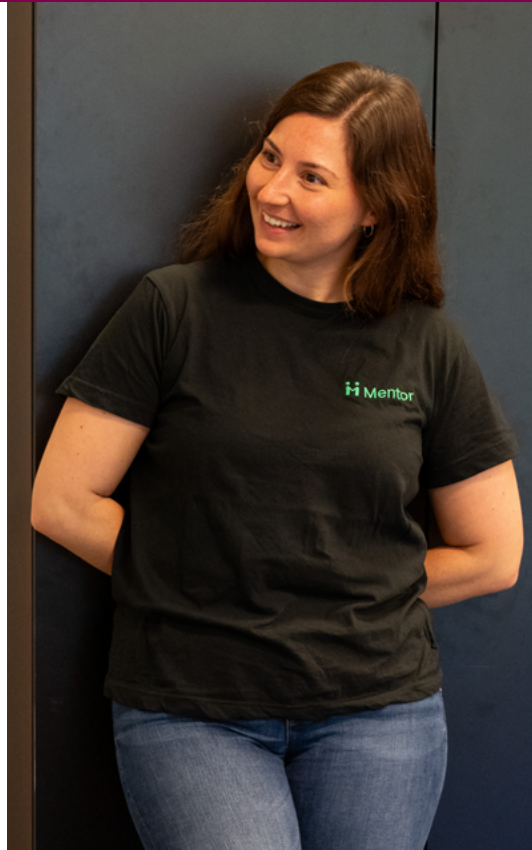
Vår förhoppning är att Boost4Life bidrar till en ökad framtidstro hos eleverna som deltar i programmet. Tillsammans med Mentor Sverige genomförs mätningar före och efter programmet för att se hur ungdomarna påverkas. Efter läsåret 2024-25 såg ungdomarna mer positivt på sina möjligheter att komma in på önskad gymnasieutbildning – antalet som svarade positivt ökade från 55% till 76%. Andelen som kände sig mycket hoppfulla inför sin framtid ökade från 22% före läsåret till 37% efter. Partnerskapet fortsätter med nya skolklasser under 2025-26.



Vi vill vara en del av våra lokalsamhällen och göra insatser där vi tror att vi kan göra störst skillnad. Vi prioriterar engagemang som främjar ungdomars fysiska och psykiska hälsa och som uppmuntrar ungas intresse för naturvetenskap och teknik.

Marie Örn

Ansvarig för samhällsstöd på AstraZeneca Sverige



Öka ungas intresse för naturvetenskap och teknik

Att främja ungdomars intresse för naturvetenskap och teknik är vårt sätt att investera i framtiden. Vi samarbetar till exempel med Unga Forskare, Universeum, Tom Tits Experiment och Vetenskapens Hus.

Tillsammans med föreningen Unga Forskare driver vi sommarforskerskolor varje år där elever som gått ut årskurs 8 eller 9 deltar i laborationer, lektioner, studiebesök och andra aktiviteter. Utgångspunkten är elevernas egen nyfikenhet och upptäckarglädje. Under 2025 deltog totalt 80 elever och 5 handledare i de två forskarskolorna på Kungliga Tekniska Högskolan (KTH) i Stockholm och på Klara Teoretiska Gymnasium i Göteborg.

AstraZeneca samverkar också med gymnasieskolor för att uppmuntra ungdomar att välja en yrkesbana inom naturvetenskap och teknik. I Södertälje samarbetar vi med Scania och Telge kring yrkesutbildningar och

högskoleförberedande teknikprogram på Mälardalens Tekniska Gymnasium. På Franklins Gymnasium i Mölndal, en skola med life science-profil, får eleverna möjlighet att träffa forskare och specialister på AstraZeneca och göra projektarbeten med anknytning till vår verksamhet.

AstraZeneca är en av huvudsponsorerna för Sveriges Unga Forskningslandslag som utses varje år av Unga Forskare på Forsknings-SM. Laget består av Sveriges skarpaste och mest framgångsrika ungdomar inom naturvetenskap, teknik, matematik och ingenjörskap. Landslaget representerar Sverige på världens största vetenskapstävlingar för unga, och har vunnit fina priser.

Samarbete för ökad integrationen i samhället

Vi arbetar löpande med inkluderande rekrytering, bland annat via Jobbsprånget vars syfte är att påskynda introduktionen till den svenska

arbetsmarknaden. Inom programmet erbjuder vi praktikplatser och stödnätverk för nyanlända med en akademisk bakgrund, och mer än hälften av praktikanterna har fortsatt sin karriär på AstraZeneca. Under 2025 har vi utökat antalet praktikanter till över 20 personer.

Vi fortsätter att stödja det brottsförebyggande programmet Rätt Kurva, som har initierats av Beredskapslyftet i samarbete med Polismyndigheten och sju kommuner, där bland andra Göteborg och Södertälje ingår. Tillsammans arbetar de för att motverka nyrekrytering av barn mellan 8 och 15 år till kriminella gäng, samt för att skapa möjligheter som leder bort från kriminalitet. Rätt Kurva är en treårig pilotverksamhet som redan har gett positiva resultat. Göteborgs universitet följer och utvärderar projektet kontinuerligt genom forskning under hela projektperioden.

61 000

ungdomar nåtts genom aktiviteter inom ramen för svenska Young Health Programme.

50 000

ungdomar och över 2 800 vuxna tränade inom programmet.

80

ungdomar deltog i AstraZenecas sommarforskerskola 2025.





astrazeneca.se